

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
*«МУРМАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»*

Кафедра философии и права

**Методические указания к самостоятельной работе
по дисциплине**

Б1.В.03 Управление социально-трудовыми отношениями в судовых экипажах

Направление подготовки /специальность 26.05.07 Эксплуатация судового
электрооборудования и средств автоматики

Направленность / специализация: Эксплуатация судового электрооборудования и средств
автоматики

**Мурманск
2019**

Составитель: Волков В.В., канд. соц. наук, доцент кафедры философии и права

Методические указания рассмотрены и одобрены кафедрой философии и права
« 03» июня_2019 г. Протокол №_10__.

Содержание

Раздел 1. Рекомендуемая литература.....	4
Раздел 2. Методические указания к самостоятельной работе.....	8
Раздел 3. Тематика контрольных работ.....	28
Тестовые вопросы для самопроверки.....	30

РАЗДЕЛ 1.

Рекомендуемая литература:

Нормативная литература:

1. Конвенция 2006 года о труде в морском судоходстве [Текст] (Заключена в г. Женеве 23.02.2006) ратиф. РФ ФЗ от 05.06.2012 N 56-ФЗ, вступила в силу для России 20.08.2013.
2. Кодекс торгового мореплавания Российской Федерации от 30.04.1999 N 81-ФЗ (ред. от 28.07.2012) [Текст] // Собрание законодательства РФ, 03.05.1999, N18, - ст. 2207
3. Международная конвенция по охране человеческой жизни на море 1974 г. (Конвенция СОЛАС-74),
4. Конвенцией МОТ «О продолжительности рабочего времени моряков и укомплектовании судов экипажами» 1996 г. № 180
5. Конвенция «О помещениях для экипажа на борту судов» 1970 г. № 133,
6. Конвенция «О минимальном возрасте для приема на работу» 1973 г. № 138,
7. Конвенция «О предупреждении производственных несчастных случаев среди моряков» 1970 г., № 134
8. Конвенция «О помещениях для экипажа на борту судна» 1949 г., № 92 (пересмотренная), Конвенцию «О репатриации моряков» 1926 г., № 23
9. Конвенцию «О медицинском освидетельствовании моряков» 1946г., 73
10. Конвенции МОТ № 32 «О защите от несчастных случаев трудящихся, занятых на погрузке и разгрузке судов»,
11. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 21.07.2014)
12. Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 12.11.2019)
13. Федеральный закон "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" от 17.12.2001 N 173-ФЗ (последняя редакция)
14. Кодекс торгового мореплавания Российской Федерации от 30.04.1999 N 81-ФЗ (ред. от 28.07.2012) [Текст] // Собрание законодательства РФ, 03.05.1999, N18, - ст. 2207
15. Постановление Правительства РФ от 6 ноября 2013 г. № 996 “О мерах по обеспечению выполнения обязательств Российской Федерации, вытекающих из Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве”
16. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.03.12 « Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессионального рисков».
17. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.06.09 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты».
18. РД 31.81.10-91 Правила техники безопасности на судах морского флота (с изменениями и дополнениями, внесенными Извещением по охране труда № 1-95 от 18 апреля 1995 г.).

19. РД 31.81.01-87 Требования техники безопасности к морским судам (с изменениями и дополнениями, внесенными Извещениями по охране труда № 2-95 от 10 мая 1095 г. и № 3-96 от 30.10.96 г.).
20. РД 31.03.03-90 Применение синтетических канатов на судах Министерства морского флота.
21. РД 31.15.01-89 Правила морской перевозки опасных грузов.
22. РД 31.87.82-95 Положение об обучении и инструктаже по охране труда работников плавающего состава судов морского транспорта.
23. РД 31.87.01-95 Положение о порядке обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов предприятий, организаций и учреждений морского транспорта.
24. РД 31.87.03-95 Положение об обучении и инструктаже по охране труда работников предприятий, организаций и учреждений морского транспорта.
25. РД 31.87.40-95 Методические рекомендации по программированному обучению и контролю знаний по охране труда. Основные положения.
26. РД 31.80.11-95 Принципы разработки и обоснования требований нормативных правовых актов по охране труда на морском транспорте.
27. Методические указания.
28. ОСТ 31.0013-96 Суда морские. Цвета сигнальные и знаки безопасности.
29. СН 2.5.2.047-96 Санитарные нормы. Уровни шума на морских судах.
30. СН 2.5.2.048-96 Санитарные нормы. Уровни вибрации на морских судах. Предупреждение несчастных случаев на судне, в море и порту (Свод практических правил МОТ, рекомендательные).
31. Санитарные правила для морских судов.
32. Международные медико-санитарные правила.
33. Сборник инструкций по охране труда для судовых профессий.
- 34.** Список производств, профессий и работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин.
- 35.** Список производств, профессий и работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда лиц моложе 18-ти лет.
- 36.** Обязательные постановления в морском порту Мурманск : приказ Минтранса России от 12.08.2014 № 222 (ред. от 12.12.2015), (зарегистрировано в Минюсте России от 01.09.2014 № 33920). - Москва : Моркнига, 2017. - 36 с.

Основная литература:

1. Конвенция 2006 года о труде в морском судоходстве = Maritime Labour Convention, 2006 / Междунар. конф. труда. - [Женева] : МБТ, [2006]. - 119 с. -
2. Международное право / отв. ред. С.А. Егоров ; Дипломатическая академия Министерства иностранных дел Российской Федерации. – Москва : Статут, 2016. – 848 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=453291>
3. Международное право / Ю.В. Трунцевский, О.Ш. Петросян, Р.С. Маковик и др. – Москва : Юнити-Дана, 2015. – 455 с. : табл., схемы – (Dura lex, sed lex). – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=114792>
4. Международное морское право [Электронный ресурс]. – Электрон. дан. – М. : СТАТУТ, 2014. – 414 с. – Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/61805>. – Загл. с экрана.
5. Дмитриев, В. И. Правовое обеспечение профессиональной деятельности моряков :

учеб. для студентов (курсантов) сред. проф. учеб. заведений, обучающихся по специальности 180403 "Судовождение" / В. И. Дмитриев, С. В. Латухов, О. В. Соляков. - Москва : Моркнига, 2013. - 416, [4] с. - (Учебник). (1)

6. Бирюков, П. Н. Международное право : учебник для вузов : [углубленный курс] / П. Н. Бирюков. - 6-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юрайт, 2013. - 821 с.

7. Международное право : учебник для бакалавров : [углубленный курс / Абашидзе А. Х. и др.] ; под ред. А. Н. Вылегжанина ; Моск. гос. ин-т междунар. отношений МИД России. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юрайт, 2012. - 904 с. - (Бакалавр. Углубленный курс). (2)

8. Каламкарян, Р. А. Международное право : учебник для бакалавров : [базовый курс] / Р. А. Каламкарян, Ю. И. Мигачев. - 4-е изд., испр. и доп. - Москва : Юрайт, 2012. - 460 с. (2)

9. Скаридов, А. С. Морское право : учебник для магистров / А. С. Скаридов; Гос. мор. акад. им. С. О. Макарова. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юрайт, 2012. - 647 с. : ил. - (Магистр). (2)

10. Гуреев, С. А. Международное морское право : учеб. пособие для вузов / С. А. Гуреев, И. В. Зенкин, Г. Г. Иванов; отв. ред. С. А. Гуреев. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : Норма : Инфра-М, 2011. - 431 с. (16)

11. Международная конвенция ПДМНВ-78 = International STCW convention, 1978 : бюллетень изм. и доп. 2017 года. - Санкт-Петербург : ЦНИИМФ, 2017. - 61 с. (1)

12. Международная конвенция о подготовке, дипломировании моряков и несении вахты 1978 г. (ПДНВ-1978) с учетом Манильских поправок 2010 года : рук. для моряков / Междунар. федерация транспортников. - [Б. м. : б. и., 2011]. - 85 с. (5)

13. Принципы минимального безопасного состава экипажа судна = Principles of minimum safe manning : резолюция А.1047(27). - Санкт-Петербург : ЦНИИМФ, 2012. - 41 с

14. Трудовое право России : учеб. для бакалавров : [углубленный курс / Завгородний А. В. и др.] ; под общ. ред. Е. Б. Хохлова, В. А. Сафонова. - 5-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юрайт, 2013. - 672, [1

Дополнительная литература:

1. Абгарян, Д. Р. Практика международного трибунала по морскому праву [Электронный ресурс] : монография / Д. Р. Абгарян. – Электрон. дан. – М. : Юстицинформ, 2015. – 160 с. – Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/62936>. – Загл. с экрана.
2. Операции по перевозке, обработке и размещению груза на судне : учеб. пособие для слушателей фак. повышения квалификации команд. кадров флота / С. В. Карташов [и др.]; Федер. агентство по рыболовству, ФГБОУ ВО "Мурман. гос. техн. ун-т". - Мурманск : Изд-во МГТУ, 2017. - 114 с. (50)
3. Бекашев, К. А. Международное право в схемах [Электронный ресурс] / К. А. Бекашев, М. Е. Волосов. – Электрон. дан. – М. : Проспект, 2015. – 48 с. – Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/54592>. – Загл. с экрана.
4. Бекашев, К.А. Международное право. [Электронный ресурс] / К. А. Бекашев. – Электрон. дан. – М. : Проспект, 2014. – 352 с. – Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/54591>. – Загл. с экрана.
5. Гетьман-Павлова, И. В. Международное право : учеб. для бакалавров / И. В. Гетьман-Павлова; Нац. исслед. ун-т высш. шк. экономики. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юрайт, 2013 ; 2012. - 709 с. - (Бакалавр. Базовый курс) (Учебники НИУ ВШЭ) (21)

6. Капустин, М. Н. Международное право. Конспект лекций. [Электронный ресурс] / М. Н. Капустин. – Электрон. дан. – СПб. : Лань, 2013. – 86 с. – Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/36408>. – Загл. с экрана.
7. Международное право [Электронный ресурс]. – Электрон. дан. – М. : СТАТУТ, 2014. – 1087 с. – Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/61862>. – Загл. с экрана.
8. Международное право: Учебник. [Электронный ресурс]. – Электрон. дан. – М. : СТАТУТ, 2016. – 848 с. – Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/75026>. – Загл. с экрана.
9. Маслова, В. М. Управление персоналом : учеб. для бакалавров : [базовый курс] / В. М. Маслова; Финансовый ун-т при Правительстве Рос. Федерации. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юрайт, 2013. - 492 с. (2)
10. Петров, А. Я. Трудовой договор : учеб.-практ. пособие для магистров / А. Я. Петров. - Москва : Юрайт, 2013. - 377 с. - (Магистр). (2)
11. Киселев, И. Я. Трудовое право России и зарубежных стран. Международные нормы труда : учебник / И. Я. Киселев. - Москва : Eksmo edukation : Эксмо, 2005. - 607 с.
12. Черняева, Д. В. Международные стандарты труда (международное публичное трудовое право) : учеб. пособие для вузов / Д. В. Черняева. - Москва : КноРус, 2010. - 229 с.

Раздел 2. Методические указания

Тема 1. Регулирование социально-трудовых отношений на международном уровне. Конвенция 2006 года о труде в морском судоходстве.

Изучая предложенную литературу, материалы лекции, обратите внимание на то, что в РФ в соответствии с п. 4 ст. 15 Конституции Российской Федерации общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации являются составной частью ее правовой системы. Это в полной мере относится и к регулированию трудовых и тесно связанных с ними общественных отношений. Другими словами, на отношения работодателя и работника, находящихся на территории Российской Федерации, распространяют свое действие не только нормы отечественного законодательства, но и нормы международного права. Среди международных нормативных актов в первую очередь следует назвать Всеобщую декларацию прав человека, принятую Генеральной Ассамблеей ООН в 1948 г. Наряду с другими правами во Всеобщей декларации прав человека провозглашено право на труд, свободный выбор работы, на справедливые и благоприятные условия труда и на защиту от безработицы, на равную оплату за равный труд и другие права.

Организация Объединенных Наций уделяет значительное внимание закреплению и обеспечению соблюдения основных прав человека. Всеобщая декларация прав человека одобрена Резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН 10 декабря 1948 г. К числу основных неотъемлемых и неотчуждаемых прав человека отнесены следующие права в сфере труда: на труд, свободный выбор работы, справедливые и благоприятные условия труда и защиту от безработицы; равную оплату за равный труд без какой-либо дискриминации; справедливое и удовлетворительное вознаграждение, обеспечивающее достойное человека существование для него самого и его семьи, и дополняемое при необходимости другими средствами социального обеспечения; создание профессиональных союзов и вхождение в них для защиты своих интересов; отдых и досуг, включая право на разумное ограничение рабочего дня и оплачиваемый периодический отпуск.

Для того чтобы стандарты правового регулирования труда действовали на территории отдельного государства, необходимо создать соответствующие правовые условия на национальном уровне. Адаптирование национального законодательства (имплементация международных актов) может осуществляться путем придания прямого действия международным актам, принятия национального нормативного правового акта либо внесения изменений в действующие нормы.

Особенностью международных трудовых стандартов является возможность их реализации в рамках социального партнерства. Согласно ст. 10 ТК РФ общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры РФ в соответствии с Конституцией РФ являются частью правовой системы Российской Федерации.

Конвенция «О труде в морском судоходстве» 2006 года («КТМС», «Конвенция») представляет собой единую консолидированную Конвенцию, которая устанавливает права моряков на достойные условия труда и помогает создать справедливые условия конкуренции для судовладельцев. Кроме того, впервые создается система сертификации и инспекции для обеспечения соблюдения этих стандартов.

Конвенция будет применяться ко всем судам, вовлеченным в коммерческую деятельность (в том числе к яхтам), кроме судов, занятых рыбным или аналогичным промыслом, судов традиционной постройки, таких как плоскодонные шлюпки и джонки, военных судов и вспомогательных судов военно-морского флота. КТМС предусматривает набор норм охраны труда для моряков и направлена на достижение минимальных условий труда на борту судна, включая рабочее время, здоровье и безопасность, помещения для экипажа, благосостояние моряков и контрактные договоренности. Целью Конвенции является обеспечение ряда принципов, таких как недопущение дискриминации моряков по признаку расы, цвета кожи, пола, религии, политических убеждений, национального или социального происхождения.

Конвенция даёт определение термину «моряк», включая в это понятие и тех, кто работает на судах, но непосредственно не связан с навигацией или эксплуатацией судна, например, персонал на борту пассажирских судов.

Изучите текст КТМС, обратите внимание на принципы и правил, сферу применения, порядок вступления в силу. Широко известны правовые акты Международной организации труда (МОТ). Дополните информацию, изучая международные конвенции: Конвенция 165. Конвенция (пересмотренная) о социальном обеспечении моряков (02.07.1992) и другие. Федеральное отраслевое соглашение по морскому транспорту на 2018-2020 годы. Соглашение подписано 6 декабря 2017 года, зарегистрировано в Роструде 26 декабря 2017 года, регистрационный номер 29/18-20. Структура системы регулирования социально-трудовых отношений.

Действующее законодательство предусматривает договоры трех уровней: индивидуальный трудовой договор, коллективный договор и соглашение. Обратите внимание на Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 12.11.2019).

Индивидуальный трудовой договор — это правовой акт, заключаемый между работником и работодателем, по которому работник обязуется выполнять трудовую функцию, подчиняясь внутреннему трудовому распорядку, а работодатель - обеспечивать условия труда, предусмотренные законами и иными нормативными правовыми актами о труде и соглашением сторон, своевременно выплачивать работнику заработную плату. В 1992 г. по предложению профсоюзов из трудового законодательства была изъята возможность заключения такого договора в устной форме, что с точки зрения права укрепило положение работника.

Трудовой договор состоит из следующих принципиально важных положений:

- права и обязанности работника;
- права и обязанности работодателя;
- размер тарифной ставки или должностного оклада;
- доплаты и надбавки, поощрительные выплаты;
- режим рабочего времени, продолжительность ежегодного отпуска;
- условия повышения квалификации;
- льготы по социальному обслуживанию, социальному обеспечению, медицинскому страхованию.

В договоре могут также содержаться условия об установлении испытательного срока, о совмещении профессий, должностей и др. Формы трудовых договоров утверждаются как приложение к коллективному договору.

Коллективный договор — это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и заключаемый работниками предприятия с работодателем.

Содержание и структура договора определяются сторонами. В соответствии с Законом РФ «О коллективных договорах и соглашениях» в коллективном договоре закрепляются взаимные обязательства работников и работодателя по следующим вопросам:

- форма, система и размер оплаты труда, денежные вознаграждения, пособия, компенсации, доплаты;
- механизм регулирования оплаты труда исходя из роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором;
- занятость, переобучение, условия высвобождения работников;
- продолжительность рабочего времени и времени отдыха, отпусков;
- улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи (подростков);
- добровольное и обязательное медицинское и социальное страхование;
- соблюдение интересов работников при приватизации предприятий, ведомственного жилья;
- экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;
- льготы для работников, совмещающих работу с обучением;
- контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон, социальное партнерство, обеспечение нормальных условий функционирования представителей работников;
- отказ от забастовок по условиям, включенным в коллективный договор.

Изучая учебные материалы, ответьте на вопросы: структура системы регулирования социально-трудовых отношений; сущность и виды соглашений, коллективный договор.

Подготовьте ответы на предложенные вопросы, подберите материалы для обсуждения на семинарском занятии:

Вопросы для обсуждения на семинарском (практическом занятии):

1. Регулирование социально-трудовых отношений на международном уровне.
2. Конвенция 2006 года о труде в морском судоходстве: основные принципы и цели; основные определения и сфера применения; порядок вступления в силу.
3. Структура системы регулирования социально-трудовых отношений. Сущность и виды соглашений.
4. Коллективный договор.

В ходе самостоятельного изучения предложенного материала к теме, выполнения заданий, студент должен:

Знать: международные морские конвенции и рекомендации, а также требования национального законодательства при организации подготовки и управления персоналом на судне принципы и правил организации и управления деятельностью персонала на судне, принципы и правила организации и управления деятельностью персонала на судне,

Уметь: выполнять требования соответствующих конвенций ИМО, касающихся охраны человеческой жизни на море и защиты морской среды

Владеть: навыками анализа действующего законодательства, навыками работы в команде и руководства в рамках осуществления профессиональной деятельности

Литература:

Нормативная 1-23

Основная: 1, 5, 11, 13, 14

Дополнительная: 10-12..

Тема 2. Сущность трудовых отношений. Типовой трудовой договор с членами экипажей морских судов

В ходе изучения предложенных материалов обратите внимание на понятие субъекта хозяйственного права. Обратите внимание на понятие лицо в гражданском праве.

Трудовые отношения — это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных законом, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Виды трудовых отношений:

- 1) трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора;
- 2) трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате избрания (выборов) на должность;
- 3) трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате избрания по конкурсу;
- 4) трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате назначения на должность или утверждения в должности.

Основания возникновения:

- 1) трудовой договор;
- 2) трудовой договор в результате:
 - а) избрания (выборов) на должность, если это предполагает выполнение работником определенной трудовой функции;
 - б) избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, если нормативным актом, уставом организации определены перечень должностей, подлежащих замещению по конкурсу, и порядок конкурсного избрания на эти должности;
 - в) назначения на должность или утверждения в должности в случаях, предусмотренных законом, иным нормативным правовым актом или уставом (положением) организации;
 - г) направления на работу уполномоченными законом органами в счет установленной квоты;
 - д) судебного решения о заключении трудового договора;
 - е) фактического допущения к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя независимо от того, был ли трудовой договор надлежащим образом оформлен.

Стороны трудовых отношений — работник и работодатель. Работник — физическое лицо, достигшее возраста 16 лет, так как для вступления в трудовые отношения гражданин должен обладать трудовой правоспособностью, которая наступает с 16 лет.

Работодатель — физическое или юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В качестве работодателей могут выступать граждане с 18 лет, крестьянские (фермерские) хозяйства, профессиональные союзы, юридические лица.

Права и обязанности работодателя в трудовых отношениях осуществляются физическим лицом, являющимся работодателем; органами управления юридического лица (организации) или уполномоченными ими лицами.

По обязательствам учреждений, финансируемых собственником (учредителем), вытекающим из трудовых отношений, дополнительную ответственность несет собственник (учредитель).

Типовой трудовой договор с членами экипажей морских судов. оформления трудовых отношений с членами экипажа морского судна идёт по пути заключения трудовых договоров членами экипажа с капитаном судна - судовладельцем, однако на практике можно зачастую встретить найм членов экипажа крупными морскими компаниями, а так же морскими компаниями через круинговые агентства. В соответствии со ст. 56 ТК РФ трудовой договор- это соглашение между работником и работодателем, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующего у данного работодателя.

В соответствии со ст. 57 КТМ порядок приема на работу членов экипажа судна, их права и обязанности, условия труда, а также порядок и основания увольнения определяются законодательством РФ о труде, настоящим Кодексом, уставами службы на судах и уставами о дисциплине, генеральными и отраслевыми соглашениями, коллективными договорами и трудовыми договорами. Никто из членов экипажа судна не может быть принят на работу на судно без согласия капитана судна. Изучите ст. 60 ТК РФ, определите стороны трудового договора.

Изучая предложенную литературу, Конвенцию о труде в морском судоходстве 2006, ответьте на вопросы: минимальный возраст работников плавающего состава судов морского и речного флота, определение рабочего времени и времени отдыха, право на отпуск, продолжительность отпуска.

Используя предложенные учебные материалы, материалы лекции изучите условия репатриации моряков: организация, финансовое обеспечение.

В КТМС найдите ответы на вопросы: жилые помещения и условия для отдыха плавсостава. Охрана труда и здоровья, медицинское обслуживание моряков на борту судна и на берегу. Подкрепите полученную информацию рекомендованными конвенциями и соглашениями, приказами Минтранса и постановлениями правительства.

Изучая нормативно-правовую базу, предложенную в методических указаниях, опираясь на учебные материалы и материалы судебных практик, подготовьтесь к обсуждению вопросов.

Вопросы для обсуждения на практическом (семинарском) занятии:

1. Типовой трудовой договор с членами экипажей морских судов.
2. Минимальный возраст работников плавающего состава судов морского и речного флота.
3. Определение рабочего времени и времени отдыха. Право на отпуск, продолжительность отпуска.
4. Репатриация моряков: организация, финансовое обеспечение.
5. Жилые помещения и условия для отдыха плавсостава.

6. Охрана труда и здоровья, медицинское обслуживание моряков на борту судна и на берегу.

В ходе самостоятельного изучения предложенного материала к теме, выполнения заданий, студент должен:

Знать: вопросы подготовки и управления персоналом на судне, международные морские конвенции и рекомендации, а также требования национального законодательства при организации подготовки и управления персоналом на судне, принципы и правила организации и управления деятельностью персонала на судне

Уметь: выполнять требования соответствующих конвенций ИМО, касающихся охраны человеческой жизни на море и защиты морской среды, планировать задачи и рабочую нагрузку, выявлять и нивелировать недостаток времени и ресурсов на решение профессиональных задач, формировать очередность выполнения задач

Владеть: навыками организации профессиональной деятельности для снижения рисков нанесения вреда человеческой жизни и морской среде, навыками организации, назначения и координации профессиональной деятельности персонала на судне

Литература:

Нормативная

Основная: 1-5

Дополнительная: 1, 3-6, 10-13

Тема 3. Нормативно-правовая база регулирования занятости населения в РФ. Условия занятости работников плавающего состава судов морского и речного флота.

В ходе изучения предлагаемых источников, материалов лекций обратите внимание на условия занятости работников плавающего состава судов морского и речного флота. Согласно конвенции о труде в морском судоходстве, ПДНВ 78 существует международная и национальная система профессиональной подготовки работников плавающего состава судов морского и речного флота. Раскройте порядок дипломирования членов экипажей морских судов. Дипломирование членов экипажей морских судов осуществляется на основании Положения о дипломировании членов экипажей морских судов, утвержденного приказом Минтранса России от 15 марта 2012 г. № 62. Положение устанавливает порядок прохождения подготовки, учета стажа плавания, проведения квалификационных испытаний кандидатов на получение дипломов, порядок выдачи дипломов, подтверждений о признании дипломов, выданных иностранным государством, квалификационных свидетельств, подтверждений к дипломам для работы на танкерах (нефтяных, газовозах, химовозах), свидетельств о квалификации судовых поваров. Документы членов экипажей морских судов, выданные на основании Положения о дипломировании, полностью соответствуют требованиям Конвенции ПДНВ. Изучите вопрос укомплектования судов экипажами, возможности карьерного роста, и необходимости повышения квалификации. Прочитайте КТМС, Резолюцию А.890(21).

Принципы безопасного состава экипажей судов, Резолюция А.890(21), принята 25 ноября 1999 года. Определение минимального состава экипажа судов флота рыбной промышленности зависит от типа и назначения судов, периода нахождения в плавании, технической оснащенности и т. д. Минимальный состав экипажей судов является частью

экипажа, обеспечивающей безопасность мореплавания и содержания судов в надлежащем техническом и санитарном состоянии. Для обеспечения стоящих перед судом производственных задач при утверждении штатных расписаний минимальный состав доукомплектовывается дополнительными специалистами.

Минимальный состав экипажей крупных, больших и средних добывающих, научно-исследовательских, поисковых, учебно-производственных судов, плавучих баз, приемно-транспортных рефрижераторных и других судов флота рыбной промышленности с мощностью главного двигателя 220 кВт и выше, при котором допускается их выход в море.

Минимальный состав экипажей судов флота рыбной промышленности РФ с мощностью главного двигателя менее 220 кВт утверждается БПО, Союзрыбколхозобъединением, другими органами управления рыбным хозяйством по представлению судовладельца.

В особых исключительных случаях (переход на базу ремонта и после ремонта в порт приписки, перегон судна в связи с передачей его другому судовладельцу, доставка спасательных партий или аварийного снаряжения и в других подобных случаях) при продолжительности пребывания в море не свыше 10 суток, включая 30 %-ный аварийный резерв времени, устанавливаются изъятия из действующих правил. В частности, при продолжительности рейса более 3 суток разрешается выпуск судна в рейс при наличии на борту капитана, боцмана и соответствующего количества специалистов палубной команды, обеспечивающих трехсменную вахту.

Выход судна с неполным экипажем оформляется в каждом отдельном случае (кроме выходов для оказания помощи людям и судам, терпящим бедствие) приказом судовладельца по согласованию с капитанами морских рыбных портов с учетом особенностей выполняемой задачи, условий плавания, технического состояния судна и подготовленности членов экипажа.

Все специалисты, входящие в минимальный состав экипажа судна, должны иметь соответствующую квалификацию.

Не все лица, находящиеся на борту промыслового судна, входят в экипаж судна. Согласно приложению "В" Конвенции по облегчению международного морского судоходства 1965 г. членом экипажа судна является лицо, действительно занятое во время рейса на борту выполнением обязанностей по эксплуатации или обслуживанию судна и включенное в судовую роль. Поэтому в состав экипажа не входят практиканты, работники культуры (артисты, лекторы), инспектора и т. д., хотя они могут длительное время находиться на борту судна.

Изучая учебные материалы и нормативно-правовые источники, раскройте названные вопросы. Обратите внимание на КТМС и требования к обеспечению возможности карьерного роста, постановления правительства о мерах по обеспечению выполнения обязательств РФ, вытекающих из Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве, на программы повышения квалификации.

Подготовьте учебные материалы и материалы судебных практик к обсуждению на семинарском занятии.

Вопросы для обсуждения:

1. Условия занятости работников плавающего состава судов морского и речного флота. Международная и национальная система профессиональной подготовки работников плавающего состава судов морского и речного флота.
2. Порядок дипломирования членов экипажей морских судов.
3. Укомплектование судов экипажами.
4. Карьерный рост, повышение квалификации.

В ходе самостоятельного изучения предложенного материала к теме, выполнения заданий, студент должен:

Знать: Знает вопросы подготовки и управления персоналом на судне, международные морские конвенции и рекомендации, а также требования национального законодательства при организации подготовки и управления персоналом на судне, знает принципы и правила организации и управления деятельностью персонала на судне

Уметь: Умеет выполнять требования соответствующих конвенций ИМО, касающихся охраны человеческой жизни на море и защиты морской среды, планировать задачи и рабочую нагрузку, выявлять и нивелировать недостаток времени и ресурсов на решение профессиональных задач, формировать очередность выполнения задач

Владеть: Владеет навыками работы в команде и руководства в рамках осуществления профессиональной деятельности, навыками организации профессиональной деятельности для снижения рисков нанесения вреда человеческой жизни и морской среде, владеет навыками организации, назначения и координации профессиональной деятельности персонала на судне

Литература:

Нормативная

Основная: 1-5, 11, 12.2, 6

Дополнительная: 1, 9, 10

Тема 4. Структура доходов работников плавающего состава судов морского и речного флота. Международные и национальные требования по оплате труда моряков и речников

Изучая предложенные материалы, материал лекций и нормативно-правовую базу обратите внимание на то, что структура дохода сотрудника состоит из основной части дохода наемного персонала предприятия - заработной платы, которая включает:

Тарифную часть -- оплату по тарифным ставкам и окладам;

Доплаты и компенсации;

Надбавки;

Премии.

Тарифные ставки и оклады определяют величину оплаты труда в соответствии с его сложностью и ответственностью.

Назначение доплат -- возмещение дополнительных затрат рабочей силы из-за объективных различий в условиях и тяжести труда. Компенсации учитывают не зависящие от предприятия факторы, в том числе рост цен.

Надбавки и премии вводятся для стимулирования добросовестного отношения к труду, повышения качества продукции и эффективности производства. Различия между надбавками и премиями в том, что надбавки выплачиваются в одинаковом размере каждый месяц в течение установленного периода, а премии могут быть нерегулярными, и их величина существенно меняется в зависимости от достигнутых результатов. Таким образом, доплаты и компенсации отражают те производственные и социальные характеристики труда, которые объективно не зависят от сотрудника. Надбавки и премии отражают результаты его собственных достижений.

Типовая структура дохода сотрудника предприятия может быть представлена следующим образом:

- 1. Оплата по тарифным ставкам и окладам.
- 2. Доплаты за условия труда:

Характеристики производственной среды.

Сменность (режим работы). Степень занятости в течение смены.

3. Надбавки: за производительность выше нормы (сдельный при работок, оплата за работу с численностью, меньшей нормативной); за личный вклад в повышение эффективности и прибыльности.

Изучая данный вопрос, обратите внимание на отраслевое соглашение: «Отраслевое соглашение по подведомственным Росморречфлоту учреждениям и предприятиям, осуществляющим свою деятельность в сфере морского транспорта на 2018 – 2020 годы», подписано 6 декабря 2017 года, зарегистрировано в Роструде 26 декабря 2017 года, регистрационный номер 31/18-20. В Соглашении содержатся основные положения, определяющие структура доходов плавающего состава судов морского флота. Сравните Соглашение с КТМС 2006.

Изучая предложенные материалы, материал лекций и нормативно-правовую базу обратите внимание на то, что вопросы организации питания и столового обслуживания экипажей морских и речных судов и ее правовые основы, организацию, нормы, ответственность судовладельцев. Экипажи морских судов, независимо от видов флота, обеспечиваются судовладельцем бесплатным рационом питания. Рацион предоставляется членам экипажей, находящихся на судах в период эксплуатации, включая не только ходовое время, но и время стоянки в порту, а также во время проведения членами экипажа судна ремонтных работ. Рацион предоставляется также по время болезни членов экипажа на борту судна.

В зависимости от режима работы экипажа судна может устанавливаться:

- - одноразовое питание - при нахождении членов экипажа на судне в пределах нормальной продолжительности рабочего времени (до 8 часов);
- двухразовое питание - при нахождении членов экипажа на судне в пределах 12 часов;
- трехразовое питание - при нахождении членов экипажа на судне в течение суток.

Суточная стоимость рациона питания на одного члена экипажа устанавливается судовладельцем исходя из установленной нормы, наименования продуктов и их фактических цен, при этом допускается замена продуктов на аналогичные продукты в консервированном виде. Обратите внимание! Стоимость рациона питания плавсоставу деньгами не компенсируется.

Помимо обеспечения членов бесплатным рационом питания, обязанностью судовладельца является также обеспечение организации питания, снабжений водой, топливом, кухонным и столовым оборудованием, инвентарем, а также тарой для

получения хранения продуктов. Коллективное питание членов экипажа может быть организовано через береговые организации общественного питания в соответствии с заключенными договорами.

Изучая текст КТМС 2006 обратите внимание на вопрос о компенсации морякам в случае утраты или затопления судна.

1. Каждое государство-член разрабатывает правила, обеспечивающие, чтобы в каждом случае утраты или затопления судна судовладелец выплачивал каждому моряку на его борту пособие в связи с безработицей, вызванной такой утратой или затоплением.

2. Правила, упомянутые в пункте 1 настоящего стандарта, не ущемляют любые иные права, которыми может обладать моряк в соответствии с национальным законодательством государства-члена, касающимся убытков или травм, связанных с утратой или затоплением судна.

3. Компенсация по безработице, вызванной утратой или затоплением судна, выплачивается за те дни, в течение которых моряк фактически остается без работы, по тем же ставкам, по которым начисляется заработная плата в соответствии с трудовым договором, однако общий размер такой выплачиваемой моряку компенсации может быть ограничен размером заработной платы за два месяца.

Подготовьтесь к обсуждению вопросов на семинарском занятии.

Вопросы для обсуждения:

1. Структура доходов работников плавающего состава судов морского и речного флота.
2. Международные и национальные требования по оплате труда моряков и речников.
3. Питание и столовое обслуживание экипажей морских и речных судов: правовые основы, организация, нормы, ответственность судовладельцев.
4. Компенсация морякам в случае утраты или затопления судна.

В ходе самостоятельного изучения предложенного материала к теме, выполнения заданий, студент должен:

Знать: вопросы подготовки и управления персоналом на судне, международные морские конвенции и рекомендации, а также требования национального законодательства при организации подготовки и управления персоналом на судне

Уметь: планировать задачи и рабочую нагрузку, выявлять и нивелировать недостаток времени и ресурсов на решение профессиональных задач, формировать очередность выполнения задач корректировать командную работу в профессиональной деятельности

Владеть: навыками организации, назначения и координации профессиональной деятельности персонала на судне

Для закрепления темы предлагается решить задачи:

Литература:

Нормативная

Основная: 1-5, 11-13

Дополнительная: 1, 9,10,11

Тема 5. Международные требования по социальному обеспечению моряков Нормативно-правовая база социального обеспечения в Российской Федерации.

Изучая предложенную учебную и нормативно-правовую литературу, обратите внимание на КТМС 2006. Статья IV КТМС устанавливает право всех моряков на социальную защиту и обязанность ратифицирующих государств-членов по его обеспечению. 4. Каждый моряк имеет на безопасное и надежное рабочее место, которое соответствует нормам безопасности. Каждое государство-член обеспечивает в пределах своей юрисдикции полную реализацию трудовых и социальных прав моряков изложенных в предыдущих пунктах статьи в соответствии с требованиями настоящей конвенции.

В соответствии с концепцией социальной защиты МОТ этот термин имеет расширенное толкование в КТМС 2006: раздел 4 включает в социальную защиту охрану здоровья, медицинское обслуживание, социально-бытовое обслуживание и защиту в области социального обеспечения. Этим же разделом к социальной защите относится медицинское обслуживание на борту судна и на берегу (Правило 4.1); ответственность судовладельцев (Правило 4.2) и социальное обеспечение (Правило 4.5).

Общий принцип касательно реализации и обеспечения выполнения ратифицирующими государствами их обязанностей изложен в Статье V КТМС 2006, в которой предусмотрено, что: каждое государство-член применяет и обеспечивает выполнение законодательства или нормативных правовых актов либо иных мер, которые оно принимает в целях выполнения своих обязательств по настоящей Конвенции в отношении судов и моряков, находящихся под его юрисдикцией.

Большинство обязательств КТМС 2006 относится к государствам флага и соответствующим компетентным органам таких государств, занимающимся, в основном, установлением и обеспечением выполнения требований к судам и судовладельцам в связи с международными обязательствами судов, плавающих под их флагом. Однако ряд правил направлен на страны проживания или происхождения моряков. Требования к ним описываются в виде «обязанностей, связанных с обеспечением рабочей силой» (Правило 5.3, КТМС 2006).

Разбирая вопрос: нормативно-правовая база социального обеспечения в Российской Федерации, обратите внимание на Федеральный закон № 442-ФЗ от 28 декабря 2013 г. «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», Постановления правительства РФ: Постановление Правительства РФ № 1075 от 18 октября 2014 г. «Об утверждении Правил определения среднедушевого дохода для предоставления социальных услуг бесплатно»; Постановление Правительства РФ № 1236 от 24 ноября 2014 г. «Об утверждении примерного перечня социальных услуг по видам социальных услуг» и другие. Обратитесь к тексту Отраслевого соглашения и КТМС.

Изучая предложенные учебные материалы, подготовьте вопросы для обсуждения на семинарском занятии:

Вопросы для обсуждения:

1. Структура системы социального обеспечения в РФ.
2. Социальная защищенность российских моряков, работающих на судах под национальным и иностранным флагом.

3. Виды пособий и компенсаций за счет ФСС РФ.
4. Пособия на случай временной нетрудоспособности в связи с материнством.
5. Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
6. Нормативно-правовая база. Виды страховых выплат и дополнительных расходов на реабилитацию.
7. Особенности пенсионного обеспечения работников водного транспорта. Зарубежные системы пенсионного обеспечения. Негосударственное пенсионное обеспечение

Темы докладов:

1. Структура системы социального обеспечения в РФ
2. Зарубежные системы пенсионного обеспечения
3. Негосударственное пенсионное обеспечение в РФ

В ходе самостоятельного изучения предложенного материала к теме, выполнения заданий, студент должен:

Знать: международные морские конвенции и рекомендации, а также требования национального законодательства при организации подготовки и управления персоналом на судне, методы оценки ситуаций с позиции риска, формирования базовых вариантов действий и оценки эффективности достигнутых результатов, принципы и правила организации и управления деятельностью персонала на судне

Уметь: ориентироваться в действующем российском законодательстве; выполнять требования соответствующих конвенций ИМО, касающихся охраны человеческой жизни на море и защиты морской среды

Владеть: навыками анализа действующего законодательства, навыками организации профессиональной деятельности для снижения рисков нанесения вреда человеческой жизни и морской среде, организации, назначения и координации профессиональной деятельности персонала на судне

Литература:

Нормативная
Основная: 1-5
Дополнительная: 1-11

Тема 6. Нормативно-правовая база пенсионного обеспечения в Российской Федерации

Изучая предложенную литературу и нормативно-правовые источники, обратите внимание на то, что в РФ из 28 видов страховых пенсий по старости, назначаемых досрочно, 24 назначаются в связи с выполнением определенного вида деятельности. К одной из профессиональных категорий граждан, имеющих право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с тяжёлыми условиями труда, относятся работающие в плавсоставе судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности (за исключением портовых судов, постоянно работающих в акватории

порта, служебно-вспомогательных и разъездных судов, судов пригородного и внутригородского сообщения). Право на досрочную пенсию независимо от возраста предоставляется мужчинам и женщинам, проработавшим соответственно не менее 25 лет и 20 лет на судах морского флота рыбной промышленности на работах по добыче, обработке рыбы и морепродуктов, приему готовой продукции на промысле (независимо от характера выполняемой работы), а также на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности.

Несмотря на поэтапное повышение пенсионного возраста, право досрочного выхода на пенсию сохраняется для определенной категории работников. Так, мужчины по достижении возраста 55 лет и женщины 50 лет, работающие в плавсоставе судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности (мужчины и женщины), за исключением портовых судов, постоянно работающих в акватории порта, служебно-вспомогательных и разъездных судов, судов пригородного и внутригородского сообщения могут выйти на заслуженный отдых, если у них есть:

– стаж работы в плавсоставе судов 12 лет и 6 месяцев (для мужчин) и 10 лет (для женщин),

Плавсостав судов приобретает право на льготное пенсионное обеспечение независимо от того, какие работы выполняет судно: перевозку грузов, пассажиров или добычу, обработку рыбы и морепродуктов и другие работы, а также независимо от наименования профессии работника, должности, того, к какой службе судна он относится. Для назначения пенсии в связи с особыми условиями труда необходимо, чтоб работник был зачислен в плавающий состав, а судно, на котором он работает, не относилось к портовым, постоянно работающим на акватории порта, служебно-вспомогательным и разъездным, пригородного и внутригородского сообщения.

Если в определённый период времени судно по различным причинам не выполняет работы (отстой, консервация, простой у причальной стенки в ожидании выхода в плавание и пр.), соответствующие его предназначению, то в любом случае такой период не засчитывается в специальный стаж и должен быть отражён в справке, подтверждающей льготный стаж. При обращении за назначением пенсии справку в обязательном порядке необходимо предоставить в Пенсионный фонд.

Период работы в течение полного навигационного периода на водном транспорте учитывается с таким расчетом, чтобы при исчислении стажа работы, дающей право на досрочное пенсионное обеспечение, продолжительность стажа на соответствующих видах работ составила полный год. Если навигация, независимо от причин, отработана не полностью, то в стаж на соответствующих видах работы включаются периоды по фактической продолжительности, т.е. в календарном исчислении с включением периодов получения пособия по государственному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности, а также ежегодных основного и дополнительного оплачиваемых отпусков.

В некоторых случаях при выполнении ряда условий работники плавсостава могут иметь право на двойное снижение пенсионного возраста. Например, если у работника есть стаж работы в районах Крайнего Севера 15 лет, или в местностях, приравненных к ним, 20 лет и выработан необходимый стаж в плавсоставе, возраст, установленный для досрочного назначения страховой пенсии, уменьшается ещё на 5 лет.

Изучая предложенную литературу подготовьте к обсуждению вопросы.

Вопросы для обсуждения:

1. Нормативно-правовая база пенсионного обеспечения в Российской Федерации.
2. Особенности пенсионного обеспечения работников водного транспорта.
3. Зарубежные системы пенсионного обеспечения.
4. Негосударственное пенсионное обеспечение.

В ходе самостоятельного изучения предложенного материала к теме, выполнения заданий, студент должен:

Знать: международные морские конвенции и рекомендации, а также требования национального законодательства при организации подготовки и управления персоналом на судне, методы оценки ситуаций с позиции риска, формирования базовых вариантов действий и оценки эффективности достигнутых результатов, принципы и правила организации и управления деятельностью персонала на судне

Уметь: ориентироваться в действующем российском законодательстве; выполнять требования соответствующих конвенций ИМО, касающихся охраны человеческой жизни на море и защиты морской среды

Владеть: навыками анализа действующего законодательства, навыками организации профессиональной деятельности для снижения рисков нанесения вреда человеческой жизни и морской среде, организации, назначения и координации профессиональной деятельности персонала на судне

Литература:

Нормативная
Основная: 1-5
Дополнительная: 1-11

Тема 7. Процедуры рассмотрения жалоб моряков на борту судна: нормативно-правовая основа, ответственность государства, права и обязанности судовладельцев и моряков.

Изучение обозначенной темы требует обращения к тексту КТМС 2006, КМП 82, соглашений, договоров и сайту МОТ. 20 августа 2013 года вступила в силу Конвенция 2006 года о труде в морском судоходстве (КТМС), которая была принята 23 февраля 2006 года на 94-й сессии Генеральной конференции Международной организации труда. Наряду с конвенциями СОЛАС, МАРПОЛ и ПДНВ, КТМС вошла в число основных международных нормативных документов, регламентирующих деятельность в области морского судоходства. Требования КТМС распространяются на все суда. Каждое судно валовой вместимостью более 500, совершающее международные рейсы, должно иметь и регулярно подтверждать Свидетельство о соответствии трудовым нормам в морском судоходстве и Декларацию о соблюдении трудовых норм в морском судоходстве. Невыполнение требований КТМС может служить основанием для задержания судна. Российский морской реестр судоходства выполняет освидетельствование судов на соответствие требованиям КТМС, включая:

- освидетельствование судов на соответствие требованиям КТМС;
- выдачу и подтверждение Свидетельства о соответствии трудовым нормам в морском судоходстве;

- рассмотрение и подтверждение Декларации о соблюдении трудовых норм в морском судоходстве.

Обратитесь к сайту: <http://rs-class.com/ru> и ознакомьтесь с материалами.

Изучите предложенные учебные материалы, нормативно-правовую базу.

Моряк имеет право на участие в процессе рассмотрения жалобы, на предоставление дополнительных материалов по жалобе в период ее рассмотрения, а также на гарантии от возможного преследования в связи с подачей жалобы, заключающегося в принятии в отношении него любым лицом любых неблагоприятных мер в связи с подачей жалобы, не имеющей предвзятый или злоумышленный характер. Лица, виновные в нарушении таких гарантий, несут дисциплинарную ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о труде. постановления Правительства Российской Федерации от 6 ноября 2013 г. № 996 «О мерах по обеспечению выполнения обязательств Российской Федерации, вытекающих из Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 45, ст. 5830; 2015, № 26, ст. 3909) об утверждении Порядка рассмотрения жалоб моряков на берегу. Обратитесь к постановлениям правительства: постановления Правительства Российской Федерации от 6 ноября 2013 г. № 996 «О мерах по обеспечению выполнения обязательств Российской Федерации, вытекающих из Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 45, ст. 5830; 2015, № 26, ст. 3909), а так же постановлений «Об утверждении Порядка рассмотрения жалоб моряков на берегу».

В соответствии с Правилom 5.1.5 Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве (далее – КТМС 2006), каждое государство-член требует, чтобы на судах, плавающих под его флагом, действовали процедуры для справедливого, эффективного и быстрого рассмотрения на борту судна жалоб моряков о возможных нарушениях требований конвенции (включая права моряков).

Судовладелец имеет право самостоятельно определять формат разрешения жалоб на борту своего судна, руководствуясь принципами, установленными обязательным стандартом А 5.1.5 КТМС 2006. Одновременно с этим, более строгие правила урегулирования жалоб моряков могут быть предусмотрены не только законодательством флага судна, но и коллективными договорами, принятыми между моряками и владельцами. Судовладельцам рекомендуется разработать и иметь на борту порядок разрешения жалоб моряков, включая схемы и анкеты, которые являются их неотъемлемой частью

Изучая предложенную литературу, подготовьте ответы на вопросы семинара.

Вопросы для обсуждения:

1. Процедуры рассмотрения жалоб моряков на борту судна: нормативно-правовая основа, ответственность государства, права и обязанности судовладельцев и моряков.
2. Процедуры рассмотрения жалоб моряков на берегу: условия; ответственность государства, судовладельцев и портовых властей.
3. Порядок освидетельствования судна на соответствие трудовым нормам в морском судоходстве.
4. Декларация о соблюдении трудовых норм в морском судоходстве.

В ходе самостоятельного изучения предложенного материала к теме, выполнения заданий, студент должен:

Знать: международные морские конвенции и рекомендации, а также требования национального законодательства при организации подготовки и управления персоналом на судне, методы оценки ситуаций с позиции риска, формирования базовых вариантов действий и оценки эффективности достигнутых результатов, принципы и правила организации и управления деятельностью персонала на судне

Уметь: ориентироваться в действующем российском законодательстве; выполнять требования соответствующих конвенций ИМО, касающихся охраны человеческой жизни на море и защиты морской среды

Владеть: навыками анализа действующего законодательства, навыками организации профессиональной деятельности для снижения рисков нанесения вреда человеческой жизни и морской среде, организации, назначения и координации профессиональной деятельности персонала на судне

Литература:

Нормативная

Основная: 1-5, 11-13

Дополнительная: 1-11

Тема 8. Обязанности государства-порта по выполнению требований Конвенции.

Изучая предложенные материалы, нормативные источники, КТМ РФ Ст. 79, обратите внимание на то, что каждое государство в отношении судов, плавающих под его флагом, принимает меры для обеспечения безопасности в море, в частности в том, что касается конструкции, оборудования и годности к плаванию, комплектования, условий труда и обучения экипажей и т.п. (ст. 94 Конвенции ООН 1982 г.). Принимая указанные меры, государство должно придерживаться общепринятых международных правил, процедур и практики и предпринимать все необходимые шаги для обеспечения их соблюдения.

Контроль за судами в портах носит важный, но все же второстепенный характер и призван во многих случаях нейтрализовать ненадлежащее выполнение обязанностей со стороны государства флага. Осуществляя портовый контроль, прибрежное государство стремится также предотвратить инциденты с серьезными последствиями, которые могут произойти у его побережья.

Первоначально система портового контроля сводилась лишь к проверке наличия на судне необходимых документов и соответствия снабжения судна и его состояния данным этих документов. В международные соглашения по безопасности мореплавания включались и включаются соответствующие положения о контроле в портах.

Согласно СОЛАС 74/78 каждое судно, находящееся в порту другого государства - участника, подлежит контролю со стороны должностных лиц, цель которого - проверить наличие действительных свидетельств. Если имеется существенное несоответствие между состоянием судна или его снабжением и данными любого свидетельства либо судно и его оборудование не пригодны для выхода в море без опасности для судна и людей, либо истек срок свидетельства или оно потеряло силу, судну запрещается выход в море. При

осуществлении контроля должны прилагаться все возможные усилия, чтобы избежать неоправданной задержки или отсрочки отхода судна. В противном случае судно имеет право на компенсацию ущерба.

Согласно Международной конвенции о грузовой марке 1966 г. суда, имеющие свидетельства, выданные в соответствии с Конвенцией, подлежат в порту других сторон Конвенции контролю, который осуществляется с целью установления факта наличия на судне действительного свидетельства. Если оно имеется, то контроль ограничивается установлением того, что: а) судно не перегружено сверх пределов, разрешаемых свидетельством; б) расположение грузовой марки на судне соответствует свидетельству; в) судно не подвергалось таким существенным изменениям, вследствие которых оно явно не в состоянии выйти в море без опасности для человеческой жизни.

В соответствии с МАРПОЛ 73/78 судно, обязанное иметь свидетельство согласно правилам Конвенции, может быть подвергнуто инспектированию соответствующими должностными лицами во время пребывания в порту или удаленном от берега терминале. Такое инспектирование ограничивается лишь проверкой наличия на судне непросроченного свидетельства, если только нет явных оснований полагать, что состояние судна и его оборудования в значительной мере не соответствует указанным в свидетельстве данным. В последнем случае предпринимаются меры, обеспечивающие, чтобы судно не уходило до тех пор, пока оно не будет больше представлять чрезмерной угрозы морской среде.

Согласно Конвенции ПДНВ-78/95 суда при нахождении в портах могут быть подвергнуты контролю с целью проверки того, что все работающие на судне моряки имеют надлежащий диплом или действительное льготное разрешение и что количество моряков, работающих на судне, и их дипломы соответствуют применимым требованиям по безопасному укомплектованию экипажа (о дополнительных требованиях см. § 4 комментария к ст. 80). При осуществлении контроля принимаются все возможные меры, чтобы избежать необоснованного задержания или необоснованной отсрочки отхода судна. Если судно будет необоснованно задержано, оно имеет право на компенсацию в связи с этим убытков или ущерба. Такое же положение содержится и в Конвенции ПДПРС-95.

Капитан порта осуществляет указанные функции в соответствии с международными договорами Российской Федерации и нормативными актами, принятыми на их основе. Время, в течение которого осуществляется контроль, должно быть разумным и не влечь чрезмерных расходов судовладельца.

Государственный портовый контроль в настоящее время приобретает все большее значение, в том числе и на региональном уровне. В 1982 г. морскими властями Англии, Бельгии, Дании, Нидерландов, Греции, Ирландии, Испании, Италии, Норвегии, Португалии, Финляндии, ФРГ и Швеции был заключен Меморандум о взаимопонимании о контроле государства порта (Парижский меморандум), в котором власти этих стран приняли обязательство поддерживать эффективную систему контроля со стороны государства порта с целью обеспечения того, чтобы иностранные суда, посещающие порты этих государств, отвечали нормам, содержащимся в соответствующих договорах. С тех пор число государств - членов Меморандума увеличилось (Россия стала участницей с 1 января 1996 г.); принят также Меморандум о взаимопонимании по обеспечению контроля над судами Азиатско - Тихоокеанского региона (Токийский меморандум 1993 г.), участницей которого является Россия.

Для закрепления информации предлагается обратиться к учебным материалам и материалам лекций, к текстам Конвенций и Соглашений, Приказам Минтранса РФ и другим нормативно-правовым источникам.

В ходе самостоятельного изучения предложенного материала к теме, выполнения заданий, студент должен:

Знать: международные морские конвенции и рекомендации, а также требования национального законодательства при организации подготовки и управления персоналом на судне, методы оценки ситуаций с позиции риска, формирования базовых вариантов действий и оценки эффективности достигнутых результатов, принципы и правила организации и управления деятельностью персонала на судне

Уметь: ориентироваться в действующем российском законодательстве; выполнять требования соответствующих конвенций ИМО, касающихся охраны человеческой жизни на море и защиты морской среды

Владеть: навыками анализа действующего законодательства, навыками организации профессиональной деятельности для снижения рисков нанесения вреда человеческой жизни и морской среде, организации, назначения и координации профессиональной деятельности персонала на судне.

Литература:

Нормативная
Основная: 1-5, 11-13
Дополнительная: 1-11

Раздел 3. Тематика контрольных работ

1. Нормативно-правовые требования к экипажу морского судна согласно КТМС.
2. Международно-правовое регулирование труда моряков.
3. Понятие и содержание репатриации членов экипажа.
4. Правовой статус капитана морского судна. Правовые особенности положения капитана в международном мореплавании. Классификация прав и обязанностей капитана судна.
5. Статус капитана морского судна в соответствии КТМ.
6. Понятие и содержание международно-правовой системы обеспечения безопасности мореплавания.
7. Конвенция СОЛАС 74/78.
8. Конвенция ПДМНВ 78/95.
9. Система обеспечения безопасности мореплавания в РФ.
10. Финансовые гарантии в целях содействия морякам
11. Международный кодекс по управлению безопасностью (МКУБ). Понятие, устанавливаемый им режим.
12. Условия занятости моряка.
13. Охрана здоровья и медицинское обслуживание экипажа на борту и на берегу
14. Условия для отдыха, питание и столовое обслуживание членов экипажа судна.
15. Трудовые договоры моряка
16. Социальная защита моряка
17. Ответственность судовладельцев

18. Оплата труда моряка
19. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха моряков.
20. Условия для отдыха моряков на борту судна
21. Вопросы занятости и карьерного роста моряков
22. Требования к жилым помещениям, столовой и лазарету на борту судна
23. Питание и столовое обслуживание моряков на борту
24. Структура системы регулирования социально-трудовых отношений.
25. Регулирование социально-трудовых отношений на международном уровне.
26. Цель, задачи, принципы, сущность государственного управления социально-трудовыми отношениями

Требования к выполнению контрольной работы

Тема контрольной работы выбирается студентом самостоятельно, в соответствии с предлагаемым перечнем и закрепляется преподавателем в начале изучения курса.

Контрольная работа по структуре включает: введение, основную часть, заключение, библиографический список использованной литературы.

Введение предполагает изложение содержания следующих пунктов: актуальность выбранной темы, степень изученности проблемы в науке, цель и задачи исследования, методология исследования.

В основной части раскрывается содержание темы в соответствии с выделенными аспектами темы. Основная часть разбивается на пункты, не нарушающие логики изложения материала. Заключение содержит выводы, к которым пришел автор в ходе изучения темы.

Контрольная работа предполагает наличие библиографического списка, оформленного в соответствии с ГОСТ.

Требования к оформлению контрольной работы

Оформление реферата должно соответствовать требованиям:

Лист А-4.

Стиль Time New Roman

Шрифт 14

Интервал 1,5.

Поля: верх, низ – 2 см.; справа – 1 см.; слева – 3 см.

Нумерация страниц сверху по центру.

Сноски постраничные обязательны, нумерация сносок – постраничная.

Объем не более 18-20 печатных листов формата А4.

Работа должна быть прошита и сдана преподавателю на проверку не позже, чем за 20 дней до зачета.

Контрольная работа должна свидетельствовать о том, насколько успешно студент усвоил содержание темы, в какой степени он глубоко анализировал учебный материал и грамотно изложил свои суждения.

Шкала оценивания контрольной работы

Оценка (баллы)	Критерии оценки
<i>Отлично</i>	Выполнены все требования к написанию и защите контрольной

(10 баллов)	работы: обозначена проблема, обоснована ее актуальность, сделан краткий анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему, логично изложена собственная позиция, сформулированы выводы, тема раскрыта полностью, выдержан объем, соблюдены требования к внешнему оформлению, даны правильные ответы на дополнительные вопросы.
хорошо (8 баллов)	Основные требования к контрольной работе и её защите - выполнены, но при этом допущены недочеты. В частности, имеются неточности в изложении материала; отсутствует логическая последовательность в суждениях; не выдержан объем контрольной работы; имеются упущения в оформлении; на дополнительные вопросы при защите даны неполные ответы.
удовлетворительно (6 баллов)	Имеются существенные отступления от требований к контрольной работе. В частности, тема освещена лишь частично; допущены фактические ошибки в содержании контрольной работы или при ответе на дополнительные вопросы; во время защиты отсутствует вывод.
неудовлетворительно (менее 6 баллов)	Тема контрольной работы не раскрыта, обнаруживается существенное непонимание проблемы.

Тестовые вопросы для самопроверки

1. Назовите конвенцию, устанавливающую общие правовые рамки, в которых должны осуществляться все виды деятельности в океанах и морях:
 1. СОЛАС-74/78
 2. МКУБ
 3. МППСС-72
 4. МАРПОЛ-73/78
 5. КМП-82
2. Назовите статью Конвенции ООН по морскому праву 82, устанавливающую обязанности и обязательства государства флага в отношении условий труда, комплектования экипажей и социальных вопросов на борту судов
 1. ____217_____
3. Выберите из списка конвенции, содержание нормы в отношении безопасности судов, экипажа и пассажиров:
 1. Международной конвенции 1974 года по охране человеческой жизни на море с поправками
 2. Конвенции 1972 года о международных правилах предупреждения столкновения судов в море
 3. ПДНВ-78
 4. МКУБ

4. Выберите основополагающие принципы КТМС:

1. свобода объединения и действительное признание права на ведение коллективных переговоров,
2. упразднение всех форм принудительного или обязательного труда,
3. эффективное искоренение детского труда и
4. недопущение дискриминации в сфере труда и профессиональной занятости
5. все выше перечисленные

5. Выберите минимальные требования в отношении труда моряков на судне, установленные КТМС:

1. Минимальный возраст работника – 16 лет
2. Ограничения, касающиеся труда в ночное время: запрещение труда моряков в возрасте до 18 лет;
3. Ограничения по состоянию здоровья: не допускаются к работе на борту без документа, удостоверяющего их пригодность по состоянию работы;
4. Все выше перечисленные.

6. Назовите предметы Разделов КТМС:

1. Минимальные требования, касающиеся труда моряков на борту судна
2. Условия занятости
3. Жилые помещения, условия для отдыха, питание и столовое обслуживание
4. Охрана здоровья, медицинское обслуживание, социально-бытовое обслуживание и социальное обеспечение
5. Все выше перечисленные
6. Соблюдение и обеспечение исполнения

7. Каков срок действия медицинского свидетельства согласно КТМС:

1. Бессрочно
2. Максимальный срок – 2 года, для всех лиц, если не требуется более короткий срок.
3. Максимальный срок – 2 года, для лиц до 18 лет, если не требуется более короткий срок, для моряка до 18 лет – максимальный срок один год.
4. Не более шести месяцев.

8. Применяются ли требования по подготовке к морякам, которые не подпадают под ПДНВ-78?

1. Да;
2. нет

9. Назовите максимальную продолжительность рабочего времени моряка согласно КТМС:

- а) 36 часов в неделю;
- б) 40 часов неделю,

в) максимальная продолжительность рабочего времени не должна превышать 14 часов в течение любого 24-часового периода, и 72 часа в течение любого периода в семь дней

10. Определите, какая работа является работой в ночное время:

- а) с 22 часов до 6 часов;
- б) с 23 часов до 7 утра;
- в) с 24 часов до 8 утра.

11. Коллективный договор – это ...

- 1. соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, а работник обязуется лично выполнять определённую этим соглашением трудовую функцию
- 2. правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей
- 3. соглашение, которое регулирует социально-трудовые отношения в коллективе
- 4. соглашение между работодателем и физическим лицом о намерении вступить в трудовые отношения

12. Целями трудового законодательства являются установление ..., создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

- а) гарантий трудовых прав и свобод граждан;
- б) государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан;
- в) юридических гарантий трудовых прав и свобод граждан;
- г) государственных гарантий трудовых прав, свобод и законных интересов граждан

13. Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются работодателем:

- а) по согласованию с представительным органом работников;
- б) с согласия представительного органа работников;
- в) самостоятельно работодателем;
- г) с учетом мнения представительного органа работников

14. При увольнении работника за прогул (отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня) предварительное мнение соответствующего профсоюзного органа:

- а) всегда надо;
- б) как правило, не надо;
- в) всегда не надо;
- г) всегда надо, если работник является членом профсоюза.

15. Меры, предусмотренные КТМС, направленные на уменьшение воздействия шума:

- а) инструктаж моряков об опасности для органов слуха и для здоровья в целом;
- б) предоставление, в случае необходимости, морякам шумозащитных приспособлений и оборудования;
- в) оценку рисков и уменьшение уровня шума в жилых помещениях, комнатах отдыха и помещениях для приема пищи;
- г) все выше названное.

16. Действие страхового полиса могут инициировать следующие признаки брошенного судна, если судовладелец:

- а) отказывается оплатить моряку затраты по репатриации;
- б) оставил моряка без необходимого снабжения и поддержки;
- с) иными путями осложнил свои отношения с моряком, включая в том числе невыплату указанной в договоре заработной платы за период не менее двух месяцев.

17. Медицинские свидетельства должны быть:

1. выданы квалифицированным и независимым практикующим врачом;
2. должны соответствовать принятым международным стандартам, которые требуют соответствия положениям Международной конвенции о подготовке и дипломировании моряков и несении вахты (STCW);
3. должны охватывать слух, зрение и цветовое зрение (если это влияет на вашу работу);
4. должно подтверждать, что вы не страдаете каким-либо заболеванием
5. действительно в течение двух лет (одного года – для моряков моложе 18 лет), а свидетельство о цветовом зрении – в течение 6 лет;
6. должно быть написано на английском языке.

18. Форма выражения международных норм о труде в том, что:

1. конвенции: государство обязано положения конвенции считать типовой нормой при подготовке национальных норм в области регулирования условий труда;
2. конвенции: государство не обязано положения конвенции считать типовой нормой при подготовке национальных норм в области регулирования условий труда;
3. рекомендации: подлежат ратификации и порождают юридических обязательств для государств - членов МОТ;
4. рекомендации: подлежат ратификации и не порождают юридических обязательств для государств - членов МОТ.

19. Компенсация за сверхурочную работу:

1. должна регулироваться национальным законодательством или вашим коллективным договором;

2. ставка должна быть не менее $1\frac{1}{4}$ ставки базовой заработной платы;
3. запись сверхурочных работ должен вести капитан, и эти записи вы должны подтвердить не реже одного раза в месяц.
4. день, который считается выходным или официальным нерабочим днем в соответствии с национальным законодательством или положениями вашего коллективного договора, то вы имеете право получить за это оплату сверхурочных часов или отгул.

20 . Применительно к стандарту КТМС назовите максимальную продолжительность рабочего времени:

1. 14 часов в течение любого 24-часового периода;
2. 72 часов в течение любого 7-дневного периода;
3. до 91 часа в течение любого 7-дневного периода.

21 Применительно к стандарту КТМС назовите минимальную продолжительность отдыха:

1. не менее 10 часов отдыха в течение любого 24-часового периода;
2. не менее 77 часов отдыха в течение любого 7-дневного периода.

22. Право на репатриацию не за свой счет моряк имеет при условиях:

1. трудовой договор истекает в то время, когда судно находится за границей;
2. судовладелец расторгает ваш контракт;
3. работник расторгаете свой контракт по обоснованным причинам;
4. работник не можете исполнять свои обязанности по трудовому договору по таким причинам, как болезнь, травма, кораблекрушение;
5. работник полагает, что были брошены судовладельцем
6. работник служит на судне менее 12 месяцев

23 Судовладелец должен оплачивать следующие затраты на репатриацию:

1. проезд к месту репатриации, как правило, воздушным транспортом;
2. размещение и питание во время проезда;
3. заработную плату и пособия за время проезда, если это предусматривается коллективным договором или национальным законодательством;
4. транспортирование 30 кг вашего багажа;
5. медицинскую помощь, если она необходима, до тех пор пока моряк не будет пригоден по состоянию здоровья для переезда к месту репатриации
6. проезд к любому месту репатриации

24. Если вы являетесь лицом, ответственным на борту за оказание медицинской помощи, то вы должны:

1. быть обучены пользоваться имеющимся на судне медицинским справочником и медицинским разделом самого последнего издания Международного свода сигналов;
2. быть обучены оказывать медицинскую помощь и первую помощь в соответствии с ПДНВ и требованиями национального законодательства, пройдя также обучение на практических тренировках и тренировках по методам спасения людей;

3. оказывать удовлетворительную медицинскую помощь больным или травмированным в течение времени их вероятного пребывания на борту;
 4. понимать, какого типа информация необходима врачу, к которому обращаются за консультацией, а также переданные им рекомендации.
- 25.** Судовладелец не несет ответственности:
1. если вы получили травму не во время выполнения своих служебных обязанностей на судне;
 2. если вы получили травму или заболели в результате умышленного нарушения трудовой дисциплины;
 3. если вы скрыли факт своей болезни при поступлении на работу. Вы имеете право на получение контрактных компенсаций в соответствии
 4. если вам требуются медикаменты и лечение или вы вынуждены находиться вне дома во время лечения.
- 26.** Действие КТМС распространяется на все суда кроме:
1. судов, работающих исключительно во внутренних водах, близко от берега, в защищенных от волнения водах или в тех зонах, в которых действуют портовые правила;
 2. рыболовных судов;
 3. судов традиционной постройки, таких как плоскодонные шлюпки и джонки;
 4. военных кораблей и вспомогательных военных судов;
 5. судов с валовым регистровым тоннажем менее 200 т, не выполняющих международных рейсов, если права моряков уже обеспечиваются национальным законодательством, коллективными договорами

Технологическая карта дисциплины (промежуточная аттестация - зачет)

Дисциплина: «Конвенция о труде в морском судоходстве»

№	Контрольные точки	Зачетное количество баллов		График прохождения (неделя сдачи)
		min	max	
Текущий контроль				
1	Посещение лекций (22ч. лекции)	11	22	По расписанию
	Нет посещений – 0 баллов, 1 лекция - 2 балла			
2	Выполнение практических работ (12 практ.)	24	36	По расписанию
	Выполнение одной пр/р в срок – 2,5 балла, не в срок – 2 балла.			
3	Подготовка доклада и выступление на семинаре	8	16	По расписанию
	Подготовка одного доклада – 4 балла			
4	Составление конспекта	3	4	15 неделя
	Составление конспекта в срок 4 баллов, не в срок – 3 балла			
5	Выполнение к/р	6	10	10 неделя
	Отлично – 10 баллов, хорошо – 8 баллов, удовлетворительно – 6 баллов			
6	Тестовый контроль	8	12	16 неделя
	Отлично – 12 баллов, хорошо – 10 баллов, удовлетворительно – 8 баллов			
ИТОГО за работу в семестре		60	100	17-ая неделя

Промежуточная аттестация				
	зачет			
	ИТОГОВЫЕ БАЛЛЫ ПО ДИСЦИПЛИНЕ	60	100	