

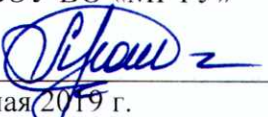
**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
"МУРМАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ"
(ФГБОУ ВО "МГТУ")**

СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Мурманский государственный технический университет»
на 2018-2020 годы
(Регистрационный № 20/2018 от 06.02.2018)

(принято Конференцией работников и обучающихся ФГБОУ ВО «МГТУ» 17 мая 2019 года)

Председатель первичной профсоюзной
организации работников и студентов
ФГБОУ ВО «МГТУ»



21 мая 2019 г. Т.В.Пронина

Ректор ФГБОУ ВО «МГТУ»



21 мая 2019 г. С.А.Агарков



Мурманск
2019

Представитель работодателя в лице ректора ФГБОУ ВО «МГТУ» Агаркова С.А., действующего на основании Устава, с одной стороны и представитель работников в лице председателя первичной профсоюзной организации работников и студентов ФГБОУ ВО «МГТУ» Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Прониной Т.В., уполномоченного Конференцией работников и обучающихся ФГБОУ ВО «МГТУ» 30 января 2019 года, с другой стороны, заключили настоящее Соглашение о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор ФГБОУ ВО «МГТУ» на 2018 – 2020 годы (далее – Соглашение и Коллективный договор соответственно) о следующем:

1. Внести изменения в пункт 7.10 Новой редакции Коллективного договора, **изложив в следующей редакции:**

«Работа на выборной должности председателя профсоюзной организации и в составе выборного профсоюзного органа признается значимой для деятельности университета и принимается во внимание при поощрении работников, их аттестации, при избрании по конкурсу на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

Председателю (не освобождённому от основной работы) первичной профсоюзной организации, признанной (в соответствии с п.1.4.настоящей редакции коллективного договора) представителем всех работников университета, за обеспечение качественного выполнения общественно значимых функций по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов работников, организацию контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий трудового договора, соглашений устанавливается выплата стимулирующего характера за счёт поступлений от приносящей доходы деятельности университета».

2. Внести дополнение в раздел 4 Положения о порядке установления стимулирующих и иных выплат (Приложение № 14 к Положению об оплате труда работников ФГБОУ ВО «Мурманский государственный технический университет», являющемуся приложением 2 к Коллективному договору) и включить пункт 4.7. следующего содержания:

«4.7. В соответствии с п.7.10. председателю (не освобождённому от основной работы) первичной профсоюзной организации, признанной представителем всех работников университета, устанавливается ежемесячная доплата на календарный год, определяемая по формуле:

$$Д = СЗП \times К \times 0,1, \text{ где}$$

Д - размер ежемесячной доплаты председателю первичной профсоюзной организации;

СЗП – средняя заработная плата 50% педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава с наименьшей заработной платой;

К – коэффициент кратности в зависимости от количества обучающихся, значения которого представлены в таблице 4.2:

Таблица 4.2

	Количество обучающихся, чел.				
	от 5000	4000-4999	3000-3999	2000-2999	1000-1999
Значение коэффициента	2,20	2,10	2,00	1,90	1,80

Выплата ежемесячной доплаты осуществляется за счёт поступлений от приносящей доходы деятельности университета.

Заместителю председателя первичной профсоюзной организации может быть установлена аналогичная доплата в размере, не превышающем 70% от размера доплаты председателю первичной профсоюзной организации».

3. Внести изменения в пункт 9.5. Новой редакции Коллективного договора, **изложив в следующей редакции:**

«Стороны договорились, что в течение срока действия Коллективного договора стороны вправе вносить изменения и дополнения в него на основе взаимной договоренности без созыва Конференции работников и обучающихся Университета (далее – Конференция). При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Коллективного договора, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с трудовым законодательством и настоящим Коллективным договором.

Для ведения переговоров, подготовки проекта Коллективного договора, изменений и дополнений к нему стороны создают комиссию из наделенных необходимыми полномочиями представителей сторон.

Принятые сторонами изменения и дополнения к Коллективному договору оформляются соглашением, подписываемым полномочными представителями сторон, являются неотъемлемой частью Коллективного договора и не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством и первоначальным текстом Коллективного договора».

4. Внести дополнение в пункт 6.3 Положения об оплате труда работников ФГБОУ «Мурманский государственный технический университет», являющегося Приложением 2 к Коллективному договору (новая редакция), включить таблицу 6.4:

Таблица 6.4

**Выплаты за работу со сведениями,
составляющими государственную тайну**

№ п/п	Доплаты и надбавки	Кому	Размер	Основание
6.4.1	Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	Должностным лицам, допущенным к сведениям, составляющим государственную тайну	Степень секретности: -«совершенно секретно»- 30-50 % оклада; -«секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий-10–15 % оклада; -«секретно» без проведения проверочных мероприятий – 5-10 % оклада.	1.Постановление Правительства РФ от 18.09.06 № 573. 2.Приказ

Соглашение вступает в силу с 21 мая 2019 года.